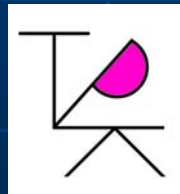


GLOSSARIO delle Pari Opportunità

Torino, Gennaio 2007



Buone Prassi

- azioni ed iniziative finalizzate a produrre cambiamento
 - nei comportamenti
 - nell'organizzazione della società
 - nell'organizzazione del lavoro
 - nella cultura
- mirate ad ottenere cambiamenti culturali per rimuovere le discriminazioni basate su stereotipi
- per assicurare l'esercizio della cittadinanza per uomini e donne e il riequilibrio della partecipazione al lavoro produttivo e riproduttivo

Conciliazione

■ misure per:

- rendere più efficienti ed efficaci i servizi per la cura dell'infanzia e le persone
- favorire l'utilizzo dei congedi parentali da parte di entrambi i genitori che lavorano
- sviluppare un'articolazione dei tempi e degli orari più rispettosa dei tempi riproduttivi e non considerata un problema 'privato' ma sociale
- convincere gli uomini circa la necessità di dividere più attivamente con le donne il lavoro di cura e crescita dei figli

Azioni Positive

- introdotte dalla L125
- azioni volte a realizzare concretamente la parità uomo-donna nel lavoro
- favoriscono l'occupazione delle donne e la promozione dell'imprenditoria femminile
- valorizzano il potenziale e il lavoro femminile, sia in termini qualitativi che quantitativi, in ogni settore, mansione, grado
- servono a identificare e quindi correggere le disparità che colpiscono le donne nell'accesso e partecipazione al mercato del lavoro
- mirano a ristabilire equilibrio nella tradizionale divisione dei ruoli tra donne e uomini, sul lavoro e nella famiglia

Donne e mondo del lavoro

- **accessibilità**
 - adeguata formazione scolastica
 - non discriminazione nelle assunzioni e nei contratti
- **permanenza e mantenimento**
 - non penalizzazione in relazione a gravidanze e figli
 - reinserimento in seguito ad assenze per mater/paternità
- **crescita professionale e di carriera**
 - formazione continua
 - sviluppo delle proprie potenzialità professionali
 - progressione di carriera